

Оглавление

Предисловие	3
Введение	5
1. Система подготовки, анализ состава, трудоустройства и использования специалистов в области обеспечения информационной безопасности	8
Глава 1. Подготовка кадров в области обеспечения информационной безопасности	8
1.1. Анализ современного состояния системы подготовки кадров	8
1.2. Дополнительное и послевузовское профессиональное образование	18
1.3. Зарубежный опыт подготовки кадров в области обеспечения информационной безопасности	22
Глава 2. Состав, трудоустройство и использование специалистов по защите информации	24
2.1. Система показателей обеспеченности специалистами ..	24
2.2. Показатели специализации подготовки и трудоустройства специалистов	29
2.3. Анализ регионального распределения численности специалистов	31
2.4. Региональный баланс численности специалистов	34
Глава 3. Влияние социально-экономических преобразований на показатели использования специалистов	41
3.1. Анализ структурных сдвигов при изучении проблем использования специалистов	41
3.2. Анализ дифференциации структуры контингента специалистов	44
3.3. Измерение структурных сдвигов	53
3.4. Влияние структурных сдвигов на динамику средних величин в анализе использования специалистов	67
3.5. Интенсивность влияния структурных сдвигов на относительные показатели использования специалистов	72
3.6. Влияние структурных сдвигов на соотношения между категориями специалистов	76

3.7. Роль отдельных частей совокупности в формировании абсолютного прироста средней характеристики	80
3.8. Влияние основных показателей развития экономики на численность специалистов	84
3.9. Комплексный анализ подготовки, трудоустройства и использования специалистов	86
Глава 4. Использование специалистов по защите информации в экономике Российской Федерации	94
4.1. Модели оценки эффективности использования специалистов	94
4.2. Численность занятых и текущая потребность в специалистах	101
2. Прогнозирование потребности в специалистах по защите информации	112
Глава 5. Методы разработки прогноза потребности в специалистах	112
5.1. Предпосылки прогноза потребности в специалистах ...	112
5.2. Неформально-эвристические методы решения трудно формализуемых задач прогнозирования	125
5.3. Основные показатели, используемые при прогнозировании потребности в специалистах	145
Глава 6. Методика прогнозирования потребности в специалистах	155
6.1. Прогноз потребности в специалистах организации (предприятия)	155
6.1.1. Методика составления баланса специалистов в организации (на предприятии) за отчетный период	155
6.1.2. Прогноз коэффициентов насыщенности специалистами	159
6.1.3. Прогноз количества должностей, которые должны замещать специалисты	166
6.1.4. Прогноз потребности в численности специалистов по разным специальностям (направлениям)	168
6.1.5. Прогноз численности выбывших и прибывших на предприятие (в организацию) специалистов	169
6.1.6. Прогноз потребности предприятия (организации) в молодых специалистах с высшим и средним профессиональным образованием	173
6.2. Методика прогноза потребности в преподавательских кадрах для подготовки специалистов по защите информации	174
6.2.1. Методика составления баланса профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного персонала	175

6.2.2. Определение количества должностей ППС и УВП на прогнозируемый период.....	176
Глава 7. Формирование государственного заказа на подготовку специалистов по защите информации	182
7.1. Обеспечение соответствия потребности экономики и подготовки специалистов	188
7.2. Проблемы оптимизации контрольных цифр приема....	188
7.2.1. Модель формирования контрольных цифр приема... ..	188
7.2.2. Модель укомплектования штатов предприятий и организаций специалистами	198
7.3. Процедуры обработки данных по формированию государственного заказа на профессиональную подготовку специалистов	201
Вместо заключения.....	204
Литература	208