

<i>Предисловие</i> .....	6
<i>Введение</i> .....	7
<b>Часть I. СЛОЖНЫЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ (НА ПРИМЕРЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА)</b>	
<i>Глава 1. Понятия системы и ее моделей</i> .....	9
<i>Глава 2. Классификация систем, общая схема управления</i> .....	14
<i>Глава 3. Сложная организационно-техническая система управления охраной труда</i> .....	17
<i>Глава 4. Этапы управленческой деятельности в системе управления охраной труда</i> .....	26
<i>Выводы</i> .....	31
<i>Список литературы</i> .....	31
<b>Часть II. ПРОБЛЕМНО-ЦЕЛЕВОЙ АНАЛИЗ СЛОЖНЫХ ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИХ СИСТЕМ</b>	
<i>Глава 5. Концепция проблемно-целевого анализа сложных организационно-технических систем</i> .....	33
5.1. Проблемно-целевые модели сложных организационно- технических систем .....	33
5.2. Методика проблемно-целевого анализа сложных организационно-технических систем .....	36
<i>Глава 6. Агрегирование информации. Формирование проблемно- целевых информационно-аналитических ресурсов</i> .....	37
6.1. Характеристика объектов управления системы.....	37
6.2. Классификация информационных ресурсов .....	39
6.3. Структура и этапы агрегирования информационных ресурсов. Проблемно-целевые информационно-аналитические ресурсы	40
<i>Глава 7. Методы и технологии интеллектуального анализа данных</i> .....	43
<i>Глава 8. Когнитивные технологии для построения проблемно-целевых моделей сложных организационно-технических систем</i> .....	52
8.1. Традиционные когнитивные карты .....	52
8.2. Сценарии решений на основе когнитивных карт .....	57
8.3. Нечеткие когнитивные карты .....	59
8.4. Обобщенные нечеткие когнитивные карты .....	62
<i>Глава 9. Проблемно-целевые модели сложных организационно- технических систем на основе обобщенных нечетких когнитивных карт</i> .....	64

<b>Глава 10. Оценочные модели сложных организационно-технических систем с учетом согласования целей</b> .....	<b>68</b>
10.1. Анализ подходов к формированию целевой функции .....	69
10.2. Анализ способов нечеткого логического вывода для построения оценочных моделей .....	73
10.3. Способ нечеткого логического вывода для построения оценочных моделей с учетом согласования целей .....	77
<b>Глава 11. Модели управления сложными организационно-техническими системами. Решение задач управления, формирование стратегий управления</b> .....	<b>84</b>
11.1. Нечеткие модели управления «ситуация – действие» на основе обобщенных нечетких когнитивных карт .....	84
11.2. Нечеткие модели управления «ситуация – стратегия управления – действие» на основе обобщенных нечетких когнитивных карт .....	89
<b>Выводы</b> .....	<b>95</b>
<b>Список литературы</b> .....	<b>97</b>
 <b>Часть III. АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА ПО ОХРАНЕ ТРУДА. СОЗДАНИЕ, ВНЕДРЕНИЕ, ЭКСПЛУАТАЦИЯ</b>	
<b>Глава 12. Построение информационной модели системы управления охраной труда</b> .....	<b>100</b>
12.1. Анализ состава данных, циркулирующих в системе управления охраной труда .....	100
12.2. Разработка схемы информационных потоков при организации управления охраной труда .....	102
<b>Глава 13. Определение требований к созданию и внедрению автоматизированной информационной системы управления по охране труда</b> .....	<b>105</b>
13.1. Функциональные требования .....	105
13.2. Организационно-технические требования .....	108
<b>Глава 14. Создание автоматизированной информационной системы по охране труда</b> .....	<b>110</b>
14.1. Назначение и задачи автоматизированной информационной системы по охране труда .....	110
14.2. Структура и назначение автоматизированных рабочих мест АИС ОТ .....	111
14.3. Структуры баз данных АИС ОТ .....	113
14.4. Схема информационных потоков в АИС ОТ .....	114
<b>Глава 15. Анализ результатов внедрения и экспериментальных исследований функционирования автоматизированной информационной системы по охране труда</b> .....	<b>118</b>
<b>Выводы</b> .....	<b>123</b>

**Часть IV. КОМПЬЮТЕРНАЯ ПОДДЕРЖКА ПРИНЯТИЯ  
РЕШЕНИЙ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

<i>Глава 16.</i>	<b>Программный комплекс для поддержки принятия решений в системе управления охраной труда .....</b>	<b>125</b>
<i>Глава 17.</i>	<b>Разработка и анализ проблемно-целевых моделей системы управления охраной труда .....</b>	<b>128</b>
17.1.	Выработка рекомендаций по совершенствованию системы социальной защиты работников на основе мероприятий, организуемых Фондом социального страхования .....	128
17.1.1.	Построение схемы организации мероприятий по охране труда .....	128
17.1.2.	Анализ и классификация мероприятий по организации управления охраной труда .....	131
17.1.3.	Проблемно-целевая модель организации управления охраной труда .....	133
17.2.	Выработка рекомендаций по совершенствованию системы обучения по охране труда .....	143
17.2.1.	Анализ управления обучением по охране труда отдельных категорий застрахованных .....	143
17.2.2.	Проблемно-целевая модель управления обучением по охране труда уровня предприятия .....	146
17.2.3.	Проблемно-целевая модель управления обучением по охране труда регионального уровня .....	150
	<i>Выводы .....</i>	<b>153</b>
	<i>Список литературы .....</i>	<b>154</b>